



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (4)
PART II—Section 3—Sub-Section (4)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 63]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 9, 1996/माघ 20, 1917

No. 63]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 9, 1996/MAGHA 20, 1917

संसार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1996

मा. का. नि. 85(अ) :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी (भर्ती) नियमावली, 1990 और दूरसंचार विभाग, सहायक अयोजना (चार परिधान) भर्ती नियमावली, 1992 का अधिकरण करने हुए, सिवाय इन बातों के जिन्हें हम अधिकरण से पहले किया जा चुका था या जिन्हें नहीं करना था, राजदूरसंचार विभाग के कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होने की तारीख :— (i) ये नियम कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी भर्ती नियमावली, 1996 कहे जाएंगे।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण, और इनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ अनुसूचक अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।

4. निरर्हताएं :— कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह करना तय किया है या विवाह किया है जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है,

(ख) जिसने अपनी/अपने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए दूसरा विवाह किया है या विवाह करना तय किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा। लेकिन यदि केंद्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति अथवा विवाह करने वाले दूसरे पक्षधार की स्वीकृति के अधीन ऐसा विवाह करने का अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के अन्तर्गत छूट दे सकता है।

5. बंधपत्र और प्रशिक्षण : (i) सीधी भर्ती के लिए नियत 50 प्रतिशत कोटे के अधीन अंतिम रूप से भर्ती किए गए उन सभी अभ्यर्थियों को विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रपत्र में इस आशय का एक बंधपत्र भरना होगा कि वे कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर अपनी नियुक्ति की तारीख से कम से कम 5 वर्ष की अवधि तक विभाग में सेवा करने रहेंगे।

(ii) शिक्षण स्थानों के 50 प्रतिशत सीधी भर्ती कोंटे में चुने गए उम्मीदवारों और 50 प्रतिशत विभागीय पदोन्नति/स्वातन्त्र्य कोंटे के अर्जित चुने गए अभ्यर्थियों को कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों के अंतर्गत नियुक्ति से पहले विभाग द्वारा समय-समय पर मर्यादित किए जाने वाले विहित प्रशिक्षण योजना के अनुसार निर्धारित प्रशिक्षण सफलतापूर्वक करना होगा।

(iii) प्रशिक्षण अवधि के दौरान सीधी भर्ती के कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों को वर्जता एवं उस पर देय तहफाई अर्थात् अवकाश विभाग द्वारा समय-समय पर यथा मर्यादित वर्जता और भत्ता दिया जाएगा।

6. प्रादेशिक सेवा/निम्नल मूक्तियों के अर्जित सेवा :- सभी अभ्यर्थियों (सीधी भर्ती एवं विभागीय दोनों) को आवश्यकता पड़ने पर प्रादेशिक सेवा अविधिम, 1948 (1948 का 56) और उसके अन्तर्गत बनाए दिवनों में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए प्रादेशिक सेवा/निम्नल मूक्तियों में सेवा करना होगा।

7. छूट देने की शक्ति :- जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक वा सचीकोत है तो वह आदेश द्वारा वा इसके कारणों को लेखबद्ध करके इत दिवनों के किसी भी प्राश्चान से किसी भी पयवा श्रेणी के व्यक्तियों को छूट दे सकेगा।

8. व्यावृत्ति :- इन नियमों की निर्मा भी बात का प्रभाव, केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आश्चयों/आयु-गोमा में छूट तथा अन्य स्थानों पर नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	क्षेत्र/मान	बढ़ा बढ़न पद है अथवा अवदान पद	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा	कदा केन्द्रिय विवेक सेवा (पंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अर्जित सेवा के अतिरिक्त पदों का लाभ मिल सकता है
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी	31-12-94 की स्थिति के अनुसार 20,030 (कार्यवाह के आधार पर परि-वर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रेण्यवर्जित अस्थायि-वर्गीय	1040-60-2600-द. रो. 75-2900 रु.	अनुसूची के कॉलम -II में दिए गए विवरण के अनुसार	19 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार के आदेशों के अनुसार पत्र विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक/अनु. जा./ज. जनजातीय उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक को छूट) टिप्पणी : विभागीय अवकाश सीधी भर्ती के लिए जैसा भी मामला हो आयु सीमा अथवा सेवा अर्जित निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उस वर्ष की 1 जुलाई होगी जिस वर्ष भर्ती के लिए आवेदन पत्र मांगे गए हों।	लागू नहीं होगा

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	कदा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति हुए अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित में से किसी भी क्षेत्र में इंजीनियरी स्नातक/प्रौद्योगिकी स्नातक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(क) यांत्रिक इंजीनियरी

(ख) वैद्युत इंजीनियरी

(ग) दूरसंचार इंजीनियरी

(घ) इलेक्ट्रॉनिक्स

(ङ) रेडियो इंजीनियरी, और

(च) कम्प्यूटर विज्ञान

अथवा

8

9

10

मुख्य/इलेक्ट्रिक/सहायक/वैकल्पिक/अतिरिक्त विषयों के रूप में भौतिकी एवं गणित विषयों के साथ विज्ञान-स्नातक अथवा विज्ञान स्नातक/(मान्यता)।

टिप्पणी : 1-- छात्रों का नाम भर्ती यूनिट के प्रादेशिक अधिकार क्षेत्र में स्थित रोजगार कार्यालय में पंजीकृत होना चाहिए।

टिप्पणी : 2-- शैक्षणिक और अन्य प्रवृत्तियों में संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधिकार से छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : 3 -- शैक्षणिक और अनुभव आदि से संबंधित अन्य प्रवृत्तियों में संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधिकार से छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : 4-- इन भर्ती नियमों के अनुसार सहायक अधीक्षक तार परियोजना के मौजूदा पदधारियों को "एक ही बार की कार्रवाई" के रूप में कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के वर्ग के बराबर माना जा सकता है।

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधी होगी अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे श्रेष्ठ जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

(i) विभाग द्वारा इस बारे में जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 50% सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) अनुसूची के कालम -12 में बताए अनुसार विभागीय उम्मीदवारों में से प्रतियोगी ग्रहण परीक्षा के माध्यम से 50% पदोन्नति द्वारा।

(1) मद सं. (2), कालम 11 में किए गए उल्लेख के अनुसार विभागीय उम्मीदवारों की 50 प्रतिशत पदोन्नति इस प्रकार नियमित की जाएगी :-

(i) 15 प्रतिशत विभागीय उम्मीदवारों में से एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा,

(ii) 35 प्रतिशत एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से ट्रांसमिशन सहायकों, टेलीफोन निरीक्षकों, आटो एक्सचेंज सहायकों और वायरलेस आपरेटरों, दूर संचार तकनीकी सहायक को पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा;

15 प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा के जरिए, विभाग के समूह "ग" के निम्नलिखित कर्मचारी, जिनका वेतनमान कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के वेतनमान से कम है, पात्र होंगे :-

(i) जब वे नियमित स्थानों में भर्ती हुए हों और निम्नलिखित को छोड़कर मुख्य महाप्रबंधक के कार्यालय, दूरसंचार सर्किलों/जिलों सहित विभाग की दूरसंचार इंजीनियरी शाखा में कार्यरत हों :-

(क) संचारण सहायक, टेलीफोन निरीक्षक, आटो एक्सचेंज सहायक एवं बेतार आपरेटर, दूर संचार तकनीकी सहायक

(ख) तलसाज/सफाई निरीक्षक/मल निरीक्षक

- औद्योगिक स्थापना में भर्ती हुए कर्मचारियों को छोड़कर दूरसंचार कारखाने में कार्यरत कर्मचारी।

- नियमित स्थापना में भर्ती हुए तथा दूरसंचार सर्किलों के अधीन लेखा स्कंध में लेखा लिपिकों के बतौर कार्यरत कर्मचारी।

- नियमित स्थापना में भर्ती हुए तथा दूरसंचार सर्किलों के सिविल स्कंध में संकर्म लिपिक ग्रेड-I एवं II, संकर्म सहायक, डापटमैन, कनिष्ठ वास्तुविद, तथा इलेक्ट्रीशियन, बगलें,

(क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो,

(ख) कालम - 6 में विहित प्रवृत्ति रखने वाले कर्मचारी जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, बशर्ते यह भी कि साथ ही उनकी आयु निर्णायक तारीख को 40 वर्ष से अधिक नहीं हो।

No.

12

निम्नलिखित में से 35% स्थानान्तरण/पदोन्नति द्वारा :—

- (क) संचारण सहायक/टेलीफोन निरीक्षक/भ्राटो एक्सचेंज सहायक और बेतार आपरेटर जिन्होंने अपने संयुक्त में कालम 8 में निर्धारित अर्हता प्राप्त की हो और 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो।
- (ख) संचारण सहायक/टेलीफोन निरीक्षक/भ्राटो एक्सचेंज सहायक/बेतार आपरेटर तथा दूरसंचार तकनीकी सहायक जिन्होंने हाई स्कूल/मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो और अर्हक जांच पड़ताल टेस्ट के जरिए यदि यह जांच पड़ताल टेस्ट पहले ही किया हो, 6 वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो।

टिप्पणी :— उनके बारे में यह सुनिश्चित करने के लिए कि वे कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी की अपेक्षित ड्यूटी निपटाने के लिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से चुस्त हैं, उनकी एक साधारण चिकित्सा जांच करनी होगी।

स्पष्टीकरण :

फोन निरीक्षक/भ्राटो एक्सचेंज सहायक/डासमिशन सहायक/बेतार प्रचालक संवर्ग में सेवा की अवधि, उन्हें जे टी ओ के प्रशिक्षण में भेजने का मान-वण्ड होगा।

टिप्पणी :— जो उम्मीदवार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं उन्हें प्रतिभागी परीक्षा में भाग लेने के लिए अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। किन्तु जो उम्मीदवार शेष अवसर में 70 प्रतिशत से अधिक अंक प्राप्त करेंगे किन्तु उन्हें कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर नियुक्ति के लिए नहीं चुना गया हो उन्हें विशेष मामले के बतौर एक और अवसर दिया जाएगा। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों पर, अवसरों की संख्या संबंधी सीमा लागू नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका संघटन क्या है ?

किन परिस्थितियों में भर्ती करने समय संव लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :
(सीधी भर्ती वाले कर्मचारियों की पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :—

- भारतीय दूरसंचार सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में समूह "क" का एक अधिकारी —अध्यक्ष
- दूरसंचार इंजीनियरी सेवा के वरिष्ठ समयमान में समूह "ख" के दो अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता :

[सं. 5 - 1/96 - एन सी जी]

जे पी. श्रीवास्तव, सहायक महानिदेशक (एमटीसी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 1996

G.S.R. 85 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Junior Telecom. Officers Recruitment Rules 1990 and also the Department of Telecommunications, Assistant Superintendent (Telegraph Traffic) Recruitment Rules 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Telecommunication Officers in the Department of Telecommunications, namely:—

1. Short title and commencement :

- (1) These rules may be called the Junior Telecom Officer Recruitment Rules, 1996.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:- No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Bond and training

- (1) All candidates provisionally recruited against 50% quota of direct recruits shall execute a Bond in the format specified by the Department for a period of at least five years from the date of their appointment as Junior Telecom Officer.
 (2) The candidates selected both against the 50% direct recruitment quota of vacancies and the 50% departmental promotion/transfer of vacancies shall, before their appointment as Junior Telecommunications Officers, have to successfully undergo prescribed training as per the training plan laid down and amended by the Department from time to time.
 (3) During the period of training the direct recruited Junior Telecom Officers will be entitled to a stipend and dearness allowance admissible thereon or such stipend and allowances as amended by the Department from time to time.

6. Service under Territorial Army/Signal Unit:-

All candidates (both direct and departmental) shall if so required, be liable to serve in the territorial army signal units for a period specified in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

7. Power to relax:

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification
1	2	3
Junior Telecom. Officer	20,030 as on 31-3-94 (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial
Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age for direct recruits
4	5	6
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	As explained under column 11 of the schedule	Between 19 and 27 years (Relaxable for eligible departmental candidates upto 40 years/45 years in case of SC/ST officials in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note:-

The crucial date for determining the age limit or service condition for both departmental and direct recruits, as the case may be, shall be 1st July of the year for which applications for recruitment are called for.

Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. Educational and other qualifications required for direct recruitment

7

8

Not applicable.

Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology from a recognised university in any of the following disciplines

- (i) Mechanical Engineering
- (ii) Electrical Engineering
- (iii) Telecom. Engineering
- (iv) Electronics
- (v) Radio Engineering
- (vi) Computer Sciences

OR

Bachelor of Science or Bachelor of Science (Hons) with Physics and Mathematics as main/elective/subsidiary/optional additional subjects.

Note 1.

The applicants should be registered with the Employment Exchange located in the Territorial jurisdiction of the recruitment unit.

Note 2.

Educational and other qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C./competent authority.

Note 3.

Educational and other qualifications regarding experience etc. are relaxable at the discretion of the U.P.S.C./competent authority.

Note 4.

The existing holders of the post of Asstt. Supdt. Telegraph Traffic may be treated at par to the cadre of Junior Telecom. Officer as per these Recruitment Rules as one time measure.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any.

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

Not applicable

Two years

(i) 50% by direct recruitment through a competitive examination in accordance with the instructions issued by the Department in this behalf.

(ii) 50% by promotion/transfer as indicated under column 12 of the schedule.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

(1) 50% by promotion/transfer of departmental candidates referred to in item (ii) column 11 will be regulated as under:-

(i) 15% by promotion of departmental candidates through a competitive examination.

(ii) 35% by promotion/transfer of Transmission Assistants/Wireless Operators/Auto Exchange Assistants/Phone Inspectors/Teleco. Technical Assistants.

15% Promotion through competitive examination, the following group 'C' employees in the Department whose scale of pay is less than that of Junior Telecom. Officers shall be eligible, if such employees are :

(i) borne on the regular establishment and working in Telecom. Engineering Branch of Department including those working in the office of Chief General Manager, Telecommunication Circles/Districts other than -

(a) Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless Operators, and T.T.A.

(b) Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspector

(ii) working in Telecommunication Factory, other than those borne on industrial establishments.

(iii) borne on the regular establishment and working as Accounts Clerks in the Accounts Wing under the Telecommunications circles.

(iv) borne on the regular establishment and working as Works Clerks Grade I and II, Work Assistants, Draftsman, Junior Architects and Electricians in the Civil Wing under Telecom. Circles:

Provided that—

(a) they have passed High school/Matric examination or its equivalent and have completed five years regular service, or

(b) they possess the qualifications prescribed in column 8 and have completed 3 years regular service :

Provided further that they are not above the age of 40 years on the crucial date.

35% transfer/promotion from amongst—

(a) the Phone Inspectors/Auto Exchange Assistants/Transmission Assistant/Wireless Operator who possess the qualification prescribed in column 8 and have completed 5 years regular service in the cadre of Phone Inspector/Auto Exchange Assistant/Transmission Assistant/Wireless Operator

(b) the Phone Inspectors/Auto Exchange Assistant/Wireless Operators/Transmission Assistant/Telecom. Technical Assistants who possess the High school/Matriculation qualification and who have completed 6 years of regular service through a qualifying screening test, unless he has already passed such test.

Note :

They shall have to undergo a simple medical test to ensure that they are physically fit and mentally alert to perform the duties expected of a Junior Telecom. Officer.

Explanation:

Length of service in the cadre of Phone Inspector/Auto Exchange Assistant Transmission Assistant/Wireless Operator will be the criteria for sending them for JTOs training.

Note: No candidate other than those belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Communities shall be granted more than four chance to appear in the competitive examination. But those candidates who secure more than 70% marks in the 4th chance but are not selected for appointment as Junior Telecom. Officers may be allowed one more chance as a special case. The restriction in respect of number of chances is not applicable to members of Sch. Castes/Sch. Tribes communities.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of—	Not applicable.
1. An Officer of Group 'A' in Junior Administrative Grade of Indian Telecom. Service—Chairman	
2. Two officers of Group 'A' in the Senior Time scale of Telecom. Engineering Service—Members.	

[No. 5-1/96—NCG]

J.P. SRIVASTAVA, Assistant Director General STC

